

## Servizio di Segnalazione Anonima

# BOLLETTINO N. 1 - COVID 19 IN ATM

### IL PROBLEMA È LA MOVIDA?

*Denuncia n. 1* - "Mentre alle poste, negli ospedali, nei negozi, negli uffici devi attendere con pazienza il tuo turno, fare la fila (attendendo magari sotto la pioggia), sembra che sugli autobus il Covid non ci sia: quante persone riescono a salire sulle vetture tante ne salgono. Sembrerà assurdo, ma questa è la filosofia aziendale. Mentre si limitano gli orari di bar, ristoranti e si chiudono palestre, teatri e cinema, la capienza dei mezzi di trasporto è indicata all'80%..."

### IL CONTROLLO DELLA CAPIENZA

*Denuncia n. 3* - "Anzitutto, vorrei capire come fai a rispettare la distanza di 1 m con la vettura carica all'80%! Oltre a questo ritengo che un conducente quando guida debba stare attento alla strada, compito molto impegnativo soprattutto a Milano. Il conducente ha altre mansioni e altre responsabilità, non può ricadere su di lui anche questa mansione di controllo, servono altre figure che lo facciano, anche per l'incolumità personale dello stesso conducente che non ha l'autorità per far scendere le persone. Diverso sarebbe istituire dei *tutor* di viaggio sulle linee con maggiore affluenza per verificare che questo numero non venga superato e che verifichi il corretto utilizzo di DPI".

*Denuncia n. 4* - "Mentre siamo alla guida ci appaiono mes-

*Denuncia n. 2* - "Vogliamo parlare degli adesivi? Ce ne è uno che dice di mantenere 1 m di distanza a bordo, ora mi chiedo ma come è possibile mantenere il metro di distanza a bordo con la capienza all'80%? Specialmente nelle ore di punta i mezzi sono super affollati! Poi c'è quello sul riciclo dell'aria ogni 6 minuti nelle metropolitane e ogni 3 sugli autobus. Ci siamo chiesti fra colleghi come funzioni questa fantomatica aerazione ogni 3 minuti... la risposta che mi sono dato è che ogni 3 minuti circa arriviamo a una nuova fermata, apriamo le porte e quello è il ricambio d'aria!"

saggi sull'apparato radio, per esempio: **SEGNALARE IL CARICO ECCESSIVO**. Poi quando segnali il carico eccessivo ti viene chiesto di contare il numero di passeggeri, di attendere che magari alla fermata successiva scendono... Quindi da una parte ti chiedono di segnalare e di assumere una mansione che non ti spetta, dall'altra ti lasciano da solo a gestire la situazione e alla fine ti senti costretto a proseguire la marcia. Stesso discorso per i passeggeri senza mascherina. L'unica cosa che puoi fare è chiamare la sala operativa o fermare il mezzo e chiedere l'ausilio delle forze dell'ordine, con il rischio che la gente se la prenda con te perché hai fermato la corsa. A seguito dell'intervento devi compilare i moduli per indicare chi è intervenuto delle forze dell'ordine, quanto sei stato fermo, perché... capite da voi quanto un lavoratore possa essere incentivato ad assolvere anche a questa mansione..."

### LA SICUREZZA PER GLI AUTISTI?

*Denuncia n. 5* - "Paradossale è che nelle rimesse non devi creare assembramento, non puoi spostare le sedie, devi indossare la mascherina, in alcuni depositi c'è il termoscanter per misurare la febbre, per entrare negli uffici devi attendere fuori etc, ma magicamente il Covid sulle vetture sparisce e tutte queste precauzioni non esistono più"

*Denuncia n. 6* - "Attualmente solo una catenella ci separa dai passeggeri, si era parlato di applicare dei pannelli in plexiglass, ma non si sono mai visti. Sono previste nuove vetture ibride, non sappiamo se effettivamente sono state adeguate: la chiusura del posto di guida sarebbe utile anche a limitare le aggressioni a danno dei conducenti che specialmente nelle ore notturne siamo esposti ad aggressioni... Fra l'altro le vetture più vetuste sono prive di videosorveglianza perché le telecamere sono fuori uso".

**Ringraziamo tutti i lavoratori che ci stanno segnalando i problemi, contribuendo alla redazione di questo bollettino e dei prossimi!**

### PERCHÉ UN SERVIZIO DI SEGNALAZIONI ANONIME?

Nelle aziende vige l'obbligo di fedeltà aziendale, uno strumento che padroni e dirigenti utilizzano per reprimere il malcontento e punire quei lavoratori che non vogliono piegare la testa di fronte a situazioni lesive dei diritti e della salute.

### PERCHÉ È IMPORTANTE PARLARE DEI PROBLEMI NEI LUOGHI DI LAVORO?

Anzitutto per vedere che non si è da soli ad aver riscontrato quel problema e poi perché ogni problema ha una soluzione. Individuare i problemi è il primo passo indispensabile per trovare, nel confronto fra colleghi, soluzioni e organizzarsi sia per praticare quelle che già si possono mettere in atto sia per imporre alla direzione le soluzioni migliori per i lavoratori.

### COSA PUOI FARE?

Mettiti in contatto con noi, scrivici sia per contribuire alla redazione del prossimo bollettino sia per confrontarci su come affrontare le problematiche che vivi sul posto di lavoro: non sei il solo/la sola a viverle. Uniti e organizzati i lavoratori possono far valere la loro forza!

### PARTITO DEI CARC

### SEZIONE DI MILANO NORD EST

Scrivici a [carcsezmi@gmail.com](mailto:carcsezmi@gmail.com)

oppure compila il format online:  
<https://tinyurl.com/segnalazioneanonima>

